



BILANCIO SOCIALE

2023

SI PUÒ FARE COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: Viale Milano 53 – 36100 Vicenza

C.F. 04307460248

Mail: spfcoopsoc@gmail.com pec: coop.sipuofare@pec.it

Registro nazionale albo cooperative: C134868

SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	4
PREMESSA METODOLOGICA, MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (mission dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (L. 142/2001 e successive modificazioni, L. n. 381/1991, art. 1 lettera A e B).....	8
Le attività sociali.....	9
La partecipazione dei Soci.....	9
Stakeholder	10
Contesto di riferimento.....	10
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Dati amministratori – CdA.....	11
Descrizione tipologie componenti CdA.....	11
Persone che operano con l'ente	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità di importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	16
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Attività svolta	17
Ricadute sull'occupazione territoriale.....	17
Rapporto con la collettività	17

Rapporto con la Pubblica Amministrazione	18
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	19
Situazione economico finanziaria	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	20
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi	20
RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE	22
Buone pratiche.....	22
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	22
MONITORAGGIO SVOLTO DALL' ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è lo strumento che ci permette di fare il punto sull'andamento e sull'evoluzione della cooperativa dalla sua costituzione ad oggi.

Sebbene nell'ultimo anno si siano evidenziate la conformazione e la direzione prese, diventa comunque un momento per condividere valutazioni e consapevolezze e, cosa ancor più importante, decisioni in merito alla vita stessa della cooperativa.

Ritorna utile ricordare in questa sede come essa fosse nata per scopi a noi tutti ben noti, ossia di privatizzare il centro anti violenza e partecipare ai bandi comunali sotto una forma giuridica diversa da quella di APS rivestita da Donna Chiama Donna.

Da allora, cercando di dare un nuovo senso alla sua istituzione, la cooperativa ha significativamente cambiato volto e questo anche a causa del differente impegno che i vari soci hanno investito al suo interno. La mission iniziale, infatti, era quella di lavorare nell'ambito del benessere e della promozione della salute tramite servizi rivolti alla popolazione del territorio vicentino, nonché sulla prevenzione e sulla formazione rispetto ai temi della violenza di genere.

Nel tempo, a questi servizi si è aggiunto lo sportello trattamentale per autori di violenza e reati sessuali, il primo finanziato dal Ministero della Giustizia attraverso una coprogettazione con l'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Verona, il secondo tramite un bando regionale.

Se nel tempo i primi obiettivi – intesi come servizi offerti alla popolazione del territorio – sono andati scemando, è anche vero che lo spazio sempre più rilevante occupato dallo sportello rivolto agli autori di reato ha permesso di ritenere l'obiettivo centrato. Questo perché, pur trattandosi di un servizio rivolto a un target di utenti molto specifico, con questa attività la cooperativa è rimasta fedele al suo impegno di sostegno educativo e relazionale grazie a percorsi trattamentali volti a un miglioramento personale e a una presa di consapevolezza rispetto a dei vissuti che hanno condotto ad agire comportamenti devianti.

Ciononostante, l'affermarsi di un servizio rispetto agli altri ha generato un diffuso senso di sconforto che ha sensibilmente minato la proattività dei Soci.

La cooperativa rappresenta un "contenitore" all'interno del quale è giusto che ognuno trovi il suo spazio, dove poter progettare e rendere possibili quelle situazioni che, come singoli professionisti, sarebbe difficile realizzare.

Cooperare, infatti, significa proprio questo: operare insieme con altri, contribuire attivamente al conseguimento di un fine.

Il nostro fine è sempre stato quello di fare la differenza, di contribuire a un significativo cambio di paradigma sociale attraverso l'offerta di servizi che migliorassero lo stato di ben-essere di ogni individuo, persuasi che

uno stato di benessere individuale ricada sullo stato di benessere dell'intera comunità.

Nonostante l'immenso impegno profuso, anche in virtù delle enormi potenzialità della nostra realtà, le sorti della cooperativa sono strettamente legate all'impegno che ciascuno avrà voglia di riversarvi al suo interno, motivo per cui, oggi più che mai, questo bilancio sociale ha anche lo scopo – oltre che di aggiornare i Soci sull'andamento – di permettere a ciascuno di esplicitare le perplessità e i personali propositi rispetto al proprio ruolo al suo interno.

Auspico quindi che questo diventi un momento per rimotivarci, per rinnovare il nostro impegno e per ricordarci il senso di appartenenza a una realtà che, a livello sociale, può portare un contributo significativo.

Si può fare!

La Presidente

Francesca Baratto

PREMESSA METODOLOGICA, MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della SI PUÒ FARE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE è stato concepito e redatto in conformità al Decreto del 4 luglio 2019 adottato dal Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro. Dal punto di vista normativo, il riferimento è il D.M. 24 gennaio 2008 del Ministero della Solidarietà Sociale contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

Dal punto di vista metodologico, esso è stato redatto raccogliendo i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, dei soci/e e dei volontari/e, nonché il resoconto delle attività svolte.

Con la stesura del Bilancio Sociale, ci si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati e le sfide del 2023, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato.

Rappresenta inoltre un momento di riflessione per capire a fondo la motivazione dei soci che ne fanno parte e per porre le basi per le eventuali progettualità future.

Infine, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder
- stimolare processi interattivi
- promuovere la partecipazione
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte
- chiarire aspettative e impegni
- rappresentare il valore aggiunto

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	SI PUÒ FARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04307460248
Partita IVA	04307460248
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Viale Milano n. 53 – 36100 Vicenza (Vi)
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	C134868
Sito Web	https://www.spfcoop.org/
E-mail	spfcoopsoc@gmail.com
Pec	coop.sipuofare@pec.it

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera attualmente nel territorio vicentino.

Valori e finalità perseguite (mission dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Si Può Fare è una cooperativa senza scopo di lucro il cui fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità attraverso la promozione del benessere e di un'integrazione sociale dei cittadini, offrendo servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

Quella della cooperativa Si Può Fare è una storia di persone, di lavoro, di sacrifici, entusiasmi e, anche, di avvilimenti.

La nostra mission, che deriva dall'acronimo del suo nome - SPF: Sostegno, Prevenzione, Formazione - è quella di favorire l'interesse dei Soci e degli utenti che accedono ai suoi servizi, garantendo loro qualità e sostenibilità.

L'attività della Cooperativa viene svolta nel rispetto della trasparenza e dei principi previsti dall'art. 45 della Costituzione Italiana, perseguendo lo scopo mutualistico e operando senza alcuna finalità di speculazione privata.

Il suo scopo sociale è il favorire il benessere delle persone che vivono o hanno vissuto momenti di difficoltà nell'arco della loro esistenza.

La **caratteristica** che rende Si Può Fare un luogo unico, consiste nella capacità dimostrata negli ultimi 3 anni di adattarsi e cambiare pelle, pur continuando a offrire servizi di qualità utilizzando al meglio le risorse presenti al suo interno.

La **governance** della Cooperativa fonda i suoi principi sui concetti di centralità della persona e della famiglia, con l'obiettivo di rispondere in modo integrato ai bisogni della persona e del territorio, prevenendo eventuali forme di violenza, disagio sociale e favorendo il benessere psico-sociale.

Il suo modello organizzativo si fonda sulla partecipazione e sul ruolo attivo dei Soci, che ne costituiscono la primaria ricchezza.

La **progettazione** dei servizi viene effettuata mediante un'attenta analisi dei bisogni sociali emersi, anche considerando che i Soci che ne fanno parte vantano una lunga esperienza sulla tematica della violenza di genere e comprendono a fondo la necessità di intervenire nell'ambito della prevenzione.

La Cooperativa ha aderito all'**Agenda 2030** (piano di azione per realizzare 17 Obiettivi strategici di Sviluppo Sostenibile, lanciato su scala mondiale e sottoscritto da 193 paesi tra cui l'Italia), impegnandosi concretamente a perseguire i seguenti obiettivi previsti dal piano d'azione:

- **Obiettivo 3:** Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età;
- **Obiettivo 5:** Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze;
- **Obiettivo 16:** Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (L. 142/2001 e successive modificazioni, L. n. 381/1991, art. 1 lettera A e B)

Le attività messe in atto dalla cooperativa operano di concerto con le realtà territoriali – formali e informali del pubblico e privato sociale – presenti nel vicentino, con l'obiettivo di favorire percorsi di coprogettazione in grado di rispondere in modo integrato alla pluralità dei bisogni della comunità, pensando ad un'organizzazione che sappia innovarsi rispetto ai cambiamenti della nostra società e mettendo sempre al centro la persona.

Riteniamo che il nostro ruolo di impresa sociale, avendo per vocazione sensibilità e attenzione verso le tematiche di welfare, possa contribuire positivamente al miglioramento della nostra realtà territoriale.

A norma della L. 142/2001 (Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore) e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce

con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono realizzare ai sensi della L. n. 381/1991 (Disciplina delle cooperative sociali), art. 1 lettera A e B è di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi in un autentico spirito di mutualità senza fine di speculazione privata. La cooperativa potrà svolgere anche attività previste dalla medesima legge lettera B, secondo le modalità previste dalla normativa in materia, che, in quanto funzionalmente collegati ai servizi di cui ai comma precedenti, consentono l'integrazione sociale di persone svantaggiate attraverso il loro inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività sociali

L'impegno sociale di Si Può Fare è ispirato da sempre alla promozione dei valori della mutualità, della cooperazione e della partecipazione. Attraverso le tematiche della sostenibilità sociale, della legalità e della consapevolezza, essa svolge il suo ruolo in coerenza con la propria missione, favorendo il benessere sia personale che della comunità, integrando i progetti sociali con le necessità emerse sul territorio.

La partecipazione dei Soci

La partecipazione attiva dei Soci è uno dei pilastri fondativi della cooperativa che, attraverso i suoi Soci, concretizza la sua missione di impresa sociale rinforzando il patto mutualistico che la lega al territorio.

Tale patto si rinsalda in occasione delle Assemblee Separate di Bilancio, a cui tutti i Soci sono chiamati a partecipare per sentirsi pienamente coinvolti nella vita sociale della loro cooperativa e per esercitare il loro diritto di voto.

Se nel corso dei primi due anni l'attività principale della cooperativa è consistita nell'offrire percorsi psicoterapici a prezzo calmierato, nel 2023 il focus delle attività si è concentrato particolarmente sulla progettazione, organizzazione e realizzazione di lavori trattamentali su autori di violenza e reati sessuali ambosessi.

Questo aspetto ha influito sulla partecipazione dei Soci al periodo assembleare e sul rinnovo della Governance, vedendo l'uscita di uno dei soci del CdA dal CdA stesso e dal contesto della cooperativa, nonché con l'elezione di un nuovo CdA.

Nel corso dell'anno, la partecipazione e l'interesse dei soci è scemato e il momento del bilancio sociale rappresenta, oggi più che mai, un'occasione per fermarsi a riflettere sul reale interesse e coinvolgimento di ciascuno nel portare avanti la mission della cooperativa, ricordando e sottolineando come, tra gli scopi di

una cooperativa, vi sia proprio la cooperazione tra soci per favorire il perseguimento dei valori che muovono le sue azioni e i suoi interventi.

Stakeholder

La Cooperativa, che nasce da un progetto dell'Associazione Donna Chiama Donna, continua a mantenere con la stessa un rapporto di collaborazione e confronto, in quanto entrambe le realtà sono mosse dalla medesima mission, ossia contrastare la violenza di genere e favorendo la parità di genere.

A questa collaborazione, già da un paio d'anni la cooperativa vede tra i suoi interlocutori gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna di Verona e Vicenza, grazie alla coprogettazione avviata nel 2022 e che terminerà a dicembre 2024.

Questa partnership ha permesso un contatto diretto anche con la casa circondariale di Vicenza, agevolando la possibilità di future collaborazioni con questa realtà.

Sempre di più, inoltre, nel corso dell'anno la gestione dello sportello rivolto ad autori di reato ha visto i soci interfacciarsi e costruire rapporti fiduciari con avvocati del territorio vicentino, per i quali la cooperativa è diventato un significativo punto di riferimento.

Si Può Fare, inoltre, è una realtà nota anche alle istituzioni comunali.

La nostra realtà è partner del progetto BILL - Biblioteca della legalità Vicenza, programma nazionale che nasce per diffondere la cultura della legalità e della giustizia tra le giovani generazioni attraverso la promozione della lettura.

Grazie invece alla partecipazione al progetto europeo WHISTLE, la cooperativa ha potuto collaborare con i seguenti partner, nazionali e non: USMA Caselle ASD; Comune di Padova; Kytaro Enallaktikon Anazitiseon Neon (K.E.A.N); Elliniki Omospondia Petosfairisis; KEAN Actividades Alternativas ; Fondatsiya Kurazh ; SPOR Elcileri Dernegi (SPELL); Fundacja Instytut Partnerstwa Strategicznego.

Contesto di riferimento

La sede della cooperativa, sita in Vicenza, è attualmente offre i suoi servizi ad un bacino di utenza proveniente dal territorio vicentino.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica	N. mandati
Baratto Francesca	Presidente	25.10.2023	1 esercizio	1
Melison Mattia	Vicepresidente	25.10.2023	1 esercizio	1
Cichellero Federica	Consigliera	25.10.2023	1 esercizio	1

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui donne
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori

1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci del 25.10.2023

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 5 volte per deliberare in merito a recessi ed ammissione dei soci e per deliberare in merito al regolamento dei soci lavoratori.

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

L'assemblea si riunisce per le formalità di legge e di Statuto almeno una volta l'anno.

Il numero degli aventi diritto di voto: 11

Il numero di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 2

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	nessuno	nessuno
Soci	Oltre ad essere direttamente impegnati per il proprio ruolo professionale all'interno della cooperativa, prendono parte ai momenti assembleari e alle fasi di confronto e progettualità delle attività.	Consultazione
Clienti/Utenti	Informazione e confronto diretto	Informazione
Fornitori	2	nessuna

Pubblica Amministrazione	(UEPE) Informazione, formazione e confronto diretto	Informativo e formativo
Donna Chiama Donna	Confronto con le volontarie dell'associazione	
Collettività	Attraverso i social media con la possibilità di scrivere alla nostra pagina Facebook e Instagram, nonché tramite sito dedicato	Informazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Persone che operano con l'ente

Focus Tipologia soci lavoratori professionisti

Soci lavoratori	9
Soci svantaggiati	0
Soci Finanziatori	0

Focus Soci Persone Fisiche (volontari e lavoratori)

Genere	
Maschi	2
Femmine	12

Età	
Fino a 40 anni	1
Dai 41 ai 59	9
Oltre i 60 anni	4

Nazionalità	
-------------	--

Italiana	14
Altro	0

Studi	
Laurea	12
Diploma di scuola superiore	2
Scuola media inferiore	0

Anzianità associativa	
Da 0 a 5 anni	14
Da 6 a 10 anni	0
Da 11 a 20 anni	0
Oltre 20 anni	0

SOCI

1

4

1

1

1

1

2

2

1

PROFILI PROFESSIONALI

Psichiatra/psicoterapeuta

Psicoterapeuta

Psicologa/Criminologa

Pedagogista

Counselor con formazione in mediazione familiare sistemica

Insegnante di lettere

Avvocata

Commercialista

Arteterapeuta

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Politiche del lavoro applicate

Al 31 dicembre u.s. la cooperativa contava di 10 soci lavoratori professionisti e di 4 soci volontari.

I soci lavoratori svolgono attività di consulenza.

Numero di occupati : 0

Occupati soci e non soci (lavoro subordinato)

Genere	Soci	Non soci	Totale
maschi	0	0	0
femmine	0	0	0
Totale	0	0	0

Età	Soci	Non soci	Totale
Fino ai 40 anni	0	0	0
Da 41 a 60 anni	0	0	0
Oltre i 60 anni	0	0	0

Studi	Soci	Non soci	Totale
Con laurea	0	0	0
Scuola Elementare	0	0	0
Scuola Media Superiore	0	0	0
Scuola Media Inferiore	0	0	0
Con nessun titolo	0	0	0

Nazionalità	Soci	Non soci	Totale
Italiana	0	0	0
Europea non Italiana	0	0	0
Extraeuropea	0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari	Svantaggiati	Non svantaggiati	Totale
maschi	0	0	0
femmine	0	5	5

Totale			5
--------	--	--	---

Tipologia dei contratti di lavoro applicati

	numero	%
Tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0
Tempo indeterminato e a part time	0	0
Totale	0	0

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nell'anno 2023 ogni professionista ha partecipato in modalità autonoma a corsi di aggiornamento specifici per la propria professione.

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività delle professioniste (segreteria fino al rinnovo del CdA).

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità di importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	0	0
Organi di controllo	0	0
Dirigenti	0	0
Associati	Compensi calcolati in base al proprio ordine di appartenenza	

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: come da statuto e regolamento dei volontari, sono previsti rimborsi per spese effettuate per conto della cooperativa, rimborso chilometrico, autostrada e parcheggio, salvo presentazione di pezza giustificativa.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolta

Nel corso del 2023, le principali attività erogate sono state i percorsi trattamentali con autori di violenza ambosesso e reati sessuali e le attività educative e formative svolte per il progetto europeo WHISTLE.

Per quanto riguarda i percorsi trattamentali con gli autori di reato, sono stati effettuati sia colloqui individuali che di gruppo.

Per il progetto WHISTLE, invece, sono state prodotte delle risorse educative aperte sottoforma di due manuali, uno rivolto alle ragazze che praticano sport e uno specifico per allenatori, oltre a un piccolo booklet informativo sulla tematica del catcalling.

Sono stati condotti inoltre due incontri formativi e di sensibilizzazione sulle molestie sessuali verbali nello sport, entrambi in collaborazione con due dei partner del progetto. Nello specifico, è stato fatto un incontro a delle atlete di età compresa tra i 16 e i 25 presso la società sportiva USMA a Selvazzano Dentro e una sulla medesima tematica in collaborazione con il Comune di Padova dedicata agli educatori sportivi, questi ultimi di età compresa tra i 25 e i 60'anni.

A queste attività se ne sono affiancate altre di sponsorizzazione del progetto, come la partecipazione all'evento "Ragazze nel pallone" con il patrocinio dell'Ordine degli Psicologi del Veneto.

Ricadute sull'occupazione territoriale

Diamo lavoro a n. 6 liberi professionisti di cui n. 4 soci e 2 collaboratori esterni.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa Sociale si presenta alla collettività come una realtà che promuove il benessere psicofisico

in modalità accessibile grazie anche alla sua vocazione sociale che permette a persone economicamente svantaggiate di poter accedere a servizi altrimenti troppo costosi.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel corso del 2023 la cooperativa ha rafforzato il proprio partenariato con enti con i quali sta già collaborando, come l'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Verona e Vicenza, ma si è mossa anche per farsi conoscere di più dalle istituzioni del territorio.

Sono infatti stati presi alcuni contatti con la Casa circondariale di Vicenza, anche al fine di valutare la possibilità di portare alcune progettazioni direttamente al suo interno.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Situazione economico finanziaria

Si propone, considerandola l'informazione più appropriata, l'analisi del conto economico per costo del venduto, allo scopo di evidenziare l'allocazione delle risorse tra lavoratori/finanziatori/erario.

Cod.	Descrizione	Anno 2023	%
RV	RICAVI NETTI DI VENDITA	21.338,0	100,0
RV1	Ricavi lordi di vendita	21.338,0	100,0
RV2	Resi, abbuoni, detrazioni	0,0	0,0
CM	CONSUMI DI MATERIE	83,0	0,4
CM 1	Acquisti di materie	83,0	0,4
CM 2	Abbuoni e resi attivi	0,0	0,0
CM 3	Rimanenze iniziali di materie	0,0	0,0
CM 4	Rimanenze finali di materie	0,0	0,0
CI	COSTI INDUSTRIALI ulteriori	1.749,4	8,2
CI1	Costi del personale tecnico e oneri sociali	0,0	0,0
CI2	Ammortamenti industriali	0,0	0,0
CI3	Produzioni interne capitalizzate	0,0	0,0
CI4	Altri costi industriali	1.749,4	8,2
CI5	Rimanenze iniziali di semilavorati	0,0	0,0
CI6	Rimanenze finali di semilavorati	0,0	0,0
	Costo dei prodotti fabbricati (CM+CI)	1.832,4	8,6
VR	VARIAZIONE RIMANENZE di prodotti finiti	0,0	0,0
VR1	Rimanenze iniziali di prodotti finiti	0,0	0,0
VR2	Rimanenze finali di prodotti finiti	0,0	0,0
	Costo della produzione venduta (CP+/-VR)	1.832,4	8,6
	Risultato lordo sulle vendite (RV-CV)	19.505,6	91,4
CA	COSTI AMMINISTRATIVI	32.386,7	151,8
CA1	Costi del personale amministrativo e oneri sociali	26.858,8	125,9

CA2	Ammortamenti funzione amministrativa	0,0	0,0
CA3	Altri costi amministrativi	5.528,0	25,9
CC	COSTI COMMERCIALI	-16.575,2	-77,7
CC1	Costi del personale commerciale e oneri sociali	-16.842,9	-78,9
CC2	Ammortamenti funzione commerciale	267,8	1,3
CC3	Altri costi commerciali	0,0	0,0
AC	ALTRI COSTI GESTIONE CARATTERISTICA	0,0	0,0
	Ris. operativo gest. caratteristica (RL-CA-CC-AC)	3.694,1	17,3
GE	GESTIONE EXTRACARATTERISTICA	0,0	0,0
GE1	Proventi gestione extracaratteristica	0,0	0,0
GE2	Oneri gestione extracaratteristica	0,0	0,0
GF	GESTIONE FINANZIARIA	-152,1	-0,7
GF1	Proventi da partecipazioni e titoli, interessi attivi bancari e su crediti commerciali	0,2	0,0
GF2	Oneri finanziari e interessi passivi su debiti di fornitura	-152,2	-0,7
	Risultato della gestione ordinaria (RO+/-GE+/-GF)	3.542,0	16,6
GS	GESTIONE STRAORDINARIA	-92,8	-0,4
GS1	Componenti straordinari positivi (plusvalenze...)	8,1	0,0
GS2	Componenti straordinari negativi (minusvalenze...)	-100,8	-0,5
	Risultato prima delle imposte (GO+/-GS)	3.449,2	16,2
IT	IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO	302,1	1,4
IT1	Imposte dirette	0,0	0,0
IT2	Altre imposte	302,1	1,4
	Reddito netto d'esercizio (RP - IT)	3.147,1	14,7

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: non sono state attuate raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non si sono effettuate raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

La cooperativa ha visto un'evoluzione dei servizi offerti che sicuramente hanno inciso sulle voci di bilancio della stessa.

Per cercare di mitigare le scarse entrate, si stanno cercando nuovi partner e soci da inserire nell'organico, oltre a continuare a partecipare a bandi pubblici che, finora, ci siamo sempre aggiudicati.

L'intento è quello di potenziare i servizi già offerti e di sviluppare l'offerta di eventuali nuovi servizi.

RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

Buone pratiche

Nella sua attività, la cooperativa Si Può Fare adotta politiche di responsabilità sociale d'impresa nell'intraprendere attività di prevenzione e formazione, con uno sguardo rivolto particolarmente alla violenza di genere. La cooperativa, con l'impiego delle competenze dei soci, risponde ad un bisogno del territorio di aumentare servizi di sostegno, psico-educativi e psicoterapeutici rivolti alla comunità, in particolare agli autori di reato e agli adolescenti.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Assente

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.: Promozione della parità di genere e contrasto alla violenza.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: le assemblee si sono svolte in presenza e con la partecipazione di un elevato numero degli aventi diritto al voto.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Come da art. 6 – punto 8 lett. A del DM 4/7/2019, Linee guida del bilancio sociale per gli ETS", - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Inoltre, la cooperativa non supera i limiti per l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.