



VICENZA - C.F e P.I. 04307460248  
Tel. 375 7419316 Mail: [spfcoopsoc@gmail.com](mailto:spfcoopsoc@gmail.com)

# BILANCIO SOCIALE 2022

**Cooperativa Sociale  
Si Può Fare**

**“PRENDITI CURA DI TE”  
SI PUO' FARE**

SI PUÒ FARE COOPERATIVA SOCIALE  
Sede legale: Viale Milano 53 – 36100 Vicenza  
C.F. 04307460248  
Mail: [spfcoopsoc@gmail.com](mailto:spfcoopsoc@gmail.com) pec: [coop.sipuofare@pec.it](mailto:coop.sipuofare@pec.it)  
Registro nazionale albo cooperative: C134868

## Sommario

### 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

### 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Aree territoriali di operatività

Valori e finalità perseguite (mission dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Attività svolte

Contesto di riferimento

Storia dell'organizzazione

### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Descrizione tipologie componenti CdA

Persone che operano con l'ente

### 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 7. RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

### 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo secondo Bilancio Sociale della "Cooperativa Si Può Fare" ci permette di fare il punto sulla situazione di "salute" e, più in generale, sullo sviluppo e sulle eventuali trasformazioni avvenute all'interno della stessa dalla sua nascita ad oggi.

In breve, questo strumento ci permette di capire quali passi sono stati fatti, dove stiamo andando, cosa sarebbe possibile e auspicabile implementare e cosa, invece, non ha funzionato rispetto agli obiettivi prefissati inizialmente. E' soprattutto pensando ai risultati che *cerchiamo sempre i migliori interventi atti a superare ostacoli che si possono presentare durante l'incontro con le persone e le loro storie di vita*. Oltre che sul servizio ci focalizziamo sulla *finalità* e nel *riconoscimento della pluralità dei bisogni*, considerando le caratteristiche individuali e le condizioni in cui vivono le persone. Questo "Si Può Fare" utilizzando tutte le *competenze multidisciplinari*, presenti tra i nostri soci, offrendo attività diversificate mirate alle soddisfazioni dei bisogni soggettivi.

Il Bilancio Sociale ci permette di rivedere le attività svolte nella nostra cooperativa ma soprattutto di *ripensare alle tante persone incontrate* nei nostri percorsi.

Dietro ai numeri e ai dati che riportiamo nel nostro Bilancio Sociale ci sono persone con le loro fragilità ma anche con molte risorse. Ci sono storie difficili, uomini e donne che agiscono violenza, persone che non trovano pace nel loro vivere. Ci sono adolescenti che hanno paura di affrontare il mondo, ci sono coppie che faticano a relazionarsi, a parlarsi, coppie che chiedono aiuto per poter affrontare nel migliore dei modi la separazione, soprattutto pensando al bene dei loro figli. I minori sono sempre al centro del nostro interesse, la prevenzione, il supporto alle coppie che si separano, i percorsi per persone che agiscono violenza, hanno anche questa importante finalità.

Ricordiamo che la mission per cui è nata la nostra realtà è quella di lavorare nell'ambito del **SOSTEGNO**, per il benessere e la promozione della salute, della **PREVENZIONE**, sia in favore di giovani e adulti sia nel contesto più specifico della violenza, e della **FORMAZIONE**, ed è in questi ambiti che la cooperativa sente fortemente la responsabilità di impegnarsi, oggi e nel futuro, anche nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi dell' Agenda 2030.

Per quanto riguarda il primo obiettivo, i servizi offerti ad oggi sono il **SOSTEGNO**, educativo e relazionale, percorsi di psicoterapia, consulenza per le coppie. A questi si è aggiunto il servizio di sportello rivolto ad autori di violenza domestica e stalking, di entrambi i sessi, e ad autori di reati sessuali, nonché l'implementazione e realizzazione del progetto europeo WHISTLE, volto a contrastare il fenomeno delle violenze sessuali verbali sia negli sport liberi che strutturati. In particolare, tramite quest'ultimo, la cooperativa centra il terzo impegno assunto al momento della sua costituzione, ossia quello della **FORMAZIONE**. Tra le varie ed articolate attività, infatti, WHISTLE prevede la formazione rivolta a coach e figure apicali degli sport strutturati per dare loro strumenti adeguati per contrastare il fenomeno oggetto dell'iniziativa.

La cooperativa è impegnata inoltre in progetti di **PREVENZIONE** collaborando come partner ad iniziative pubbliche come Bill- Biblioteca della legalità, nata per diffondere la cultura della legalità e della giustizia tra le giovani generazioni attraverso la promozione della lettura.

Un ringraziamento a tutte le socie e soci e a tutti coloro che collaborano con noi credendo nel nostro progetto cooperativo.

La Presidente

*Cristina Rossi*

## **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale della SI PUÒ FARE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE è stato concepito e redatto in conformità al Decreto del 4 luglio 2019 adottato dal Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro. Dal punto di vista normativo, il riferimento è il D.M. 24 gennaio 2008 del Ministero della Solidarietà Sociale contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

Dal punto di vista metodologico, esso è stato redatto raccogliendo i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, dei soci/e, dei volontari/e, nonché il resoconto delle attività svolte.

Con la stesura del Bilancio Sociale, ci si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati e le sfide del 2022, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato. Diventa inoltre un momento di riflessione per porre le basi per le progettualità future, anche in un'ottica di ampliamento del numero dei soci lavoratori che, con la propria professionalità, rappresentano un arricchimento in servizi, al fine di intercettare i bisogni del territorio per favorire un maggior benessere sociale.

Infine, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder
- stimolare processi interattivi
- promuovere la partecipazione
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte
- spiegare aspettative e impegni
- interagire con la comunità di riferimento
- rappresentare il valore aggiunto.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali

<b>Nome dell'ente</b>	SI PUÒ FARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	04307460248
<b>Partita IVA</b>	04307460248
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A e B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Viale Milano n. 53 – 36100 Vicenza (Vi)
<b>N° Iscrizione Albo delle Cooperative</b>	C134868
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.spfcoop.org/">https://www.spfcoop.org/</a>
<b>E-mail</b>	spfcoopsoc@gmail.com
<b>Pec</b>	coop.sipuofare@pec.it

### Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nel territorio di Vicenza e della provincia.

### Valori e finalità perseguite (mission dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro e il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

La mission della Cooperativa nasce dall'acronimo del suo nome, **SPF: Sostegno, Prevenzione, Formazione.**

La **caratteristica** che rende la Cooperativa SI PUÒ FARE un luogo unico consiste nell'unione sinergica fra un'elevata qualità professionale e multidisciplinare, un'accoglienza e una vicinanza progettate per rendere più facile l'accesso ai cittadini, e una non comune solidarietà intergenerazionale tra operatori di ogni età, formazione ed esperienza. Tutti – soci e collaboratori – partecipano attivamente alla vita della cooperativa, esprimendo e realizzando idee in un'ottica di empowerment individuale e di visione collettiva, rivolta a costruire una vera partnership virtuosa con i cittadini, le associazioni e le istituzioni pubbliche, con le quali si intende avviare numerose iniziative.

La **governance** della cooperativa fonda i suoi principi sui concetti di centralità della persona e della famiglia attraverso un lavoro di rete e qualità dei servizi a prezzo calmierato, con l'obiettivo di rispondere in modo integrato e personalizzato ai bisogni della persona, della famiglia e del territorio, prevenendo eventuali forme di disagio sociale, favorendo il recupero di persone soggette a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria e, più in generale, incentivando il benessere psico-sociale.

La **progettazione** dei servizi viene effettuata mediante un'attenta analisi dei bisogni sociali, emersi anche dall'esperienza lavorativa delle professioniste, le quali, provenendo da una realtà associativa che da sempre si occupa di violenza di genere, hanno intercettato la necessità di intervenire in ambito di prevenzione e di abbattimento delle recidive.



Rispetto all'**Agenda 2030** (piano di azione per realizzare 17 Obiettivi strategici di Sviluppo Sostenibile, lanciato su scala mondiale e sottoscritto da 193 paesi tra cui l'Italia), anche la Cooperativa Sociale Si Può Fare si impegna concretamente in un'ottica di responsabilità sociale d'impresa.

**Il nostro impegno nei confronti della comunità si traduce in particolare verso gli obiettivi:**

**Obiettivo 3:** Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età.



**Obiettivo 5:** Raggiungere l'uguaglianza di genere e [l'](#)autodeterminazione di tutte le donne e ragazze



**Obiettivo 16:** Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci,

responsabili e inclusive a tutti i livelli



## Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(L. 142/2001 e successive modificazioni, L. n. 381/1991, art. 1 lettera A e B)

Le attività messe in atto dalla cooperativa operano di concerto con le realtà territoriali – formali e informali del pubblico e privato sociale – presenti nel vicentino, con l'obiettivo di favorire percorsi di coprogettazione in grado di rispondere in modo integrato alla pluralità dei bisogni della comunità, pensando ad un'organizzazione che sappia innovarsi rispetto ai cambiamenti della nostra società e mettendo sempre al centro la persona.

Riteniamo che il nostro ruolo di impresa sociale, avendo per vocazione sensibilità e attenzione verso le tematiche di welfare, possa contribuire positivamente al miglioramento della nostra realtà territoriale.

A norma della L. 142/2001 (Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore) e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono realizzare ai sensi della L. n. 381/1991 (Disciplina delle cooperative sociali), art. 1 lettera A e B è di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi in un autentico spirito di mutualità senza fine di speculazione privata. La cooperativa potrà svolgere anche attività previste dalla medesima legge lettera B, secondo le modalità previste dalla normativa in materia, che, in quanto funzionalmente collegati ai servizi di cui al comma precedenti, consentono l'integrazione sociale di persone svantaggiate attraverso il loro inserimento nel mondo del lavoro.

## Attività svolte

La Cooperativa Si Può Fare si avvale della competenza di un gruppo di professionisti con specializzazione in ambiti clinici, socio-assistenziali, educativi, della relazione di aiuto, legali ed economici. Gli interventi messi in essere compongono un insieme articolato di servizi che vengono offerti alle persone interessate al proprio benessere o che ricercano percorsi di cura, sostegno o consulenza sia individuali che familiari e/o di coppia; a questo target di utenza vanno ad aggiungersi tutti coloro che, in quanto soggetti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria, necessitano di percorsi psico-educativi e/o terapeutici volti ad una revisione critica del proprio comportamento e ad un conseguente abbattimento del rischio di recidiva.

A caratterizzare maggiormente la Cooperativa è:

- l'organizzazione multidisciplinare che si è dato il gruppo di lavoro per riuscire a rispondere con maggior incisività alle diverse criticità ed alla complessità delle situazioni che vengono presentate;
- la favorevole accessibilità da parte delle persone ai servizi, data l'offerta che coniuga insieme compensi equi e sostenibili a fronte di un livello apprezzabile di professionalità.

Più dettagliatamente vengono riportati i Servizi attualmente disponibili e in fase di progettazione presso la Cooperativa:

- psicoterapia individuale, familiare, di gruppo per adulti e adolescenti;
- consulenza pedagogica e sostegno alla funzione genitoriale nella relazione con i figli. Sostegno/formazione rivolti allo studente in presenza di problemi scolastici di diversa natura.

La consulenza educativa si configura come un percorso breve, indirizzato ad affrontare problematiche specifiche ricercando e costruendo insieme possibili strategie per arginare e affrontare il problema e per sviluppare possibili soluzioni. Supportare le mamme e i papà nell'affrontare specifiche problematiche e/o difficoltà nella gestione dei figli mirando a potenziare le competenze genitoriali e trovando, in ottica di co-costruzione, rinnovati spunti educativi nella pratica quotidiana. Incontri con bambini e ragazzi per supportarli sul metodo di studio, motivazione e autoefficacia. La pedagoga della cooperativa Si Può Fare è specializzata in Metodologie di Intervento per Dsa e Bes e offre anche percorsi di potenziamento cognitivo e didattico costruiti ad hoc sulle esigenze di ciascun studente.

- consulenza a coppie che attraversano momenti di crisi con tecniche di mediazione familiare sistemica, nelle fasi di separazione e/o divorzio;
- percorsi di counseling per donne o uomini che attraversano momenti di crisi personale o familiare;
- consulenza e formazione inerente all'aspetto economico;
- sportello di ascolto e trattamento per autori di violenza di entrambi i sessi, condannati in via definitiva e non, finalizzato al raggiungimento di un cambiamento attraverso percorsi individuali di tipo psico-educativo e/o eventualmente, laddove ritenuto adeguato e possibile, di gruppo. Il servizio si pone come obiettivo primario lo svolgimento di attività rivolte ad autori di violenza domestica, stalking e reati sessuali, al fine di prevenire nuove violenze e modificare i modelli comportamentali violenti, entrando nella logica della prevenzione e non solo dell'emergenza. Nel contesto cittadino nel 2022 non era presente un servizio per autori di violenza.
- Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)
- Laboratori di Arteterapia;
- Laboratori di scrittura autobiografica.

Attualmente la Cooperativa vede all'interno del proprio organico l'Associazione Donna Chiama Donna, una realtà di volontariato presente nel territorio del vicentino dal 1989 che si occupa di problematiche femminili e gestisce dal 2012 il Centro Antiviolenza comunale di Vicenza.

Nell'arco dell'ultimo anno e mezzo, inoltre, la cooperativa vanta una collaborazione con l'Ufficio distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Verona, competente per i territori di Verona, Vicenza e le province autonome di Trento e Bolzano. La possibilità di essere partner di questa realtà si è realizzata grazie ad una coprogettazione per il trattamento di autori di violenza e si è rafforzata con la vincita di un bando regionale per il finanziamento di iniziative socio-educative a favore di persone detenute negli istituti penitenziari del Veneto e di persone in area penale esterna.

La Regione del Veneto, infatti, in linea con la norme fondamentali dell'ordinamento penitenziario (L. 354/75 e DPR 230/00 s.m.i.), con il protocollo d'intesa tra Ministero della Giustizia e Regione Veneto (del 8 aprile 2003 s.m.i.), con l'accordo stipulato, in data 26 luglio 2018, tra la Cassa delle Ammende e la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome per la promozione di una programmazione condivisa di interventi in favore delle persone in esecuzione penale, ha inteso promuovere, nell'anno 2022, un bando per la realizzazione di progetti in materia penitenziaria per il recupero di persone soggette a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria, con la finalità generale di prevenire la recidiva e promuovere un loro reinserimento sociale. Le iniziative promosse dal Bando sono inserite strutturalmente, quale quota di cofinanziamento regionale, nella nuova programmazione triennale regionale di interventi cofinanziati dalla Cassa delle Ammende, avviata con DGR n. 743 del 21 giugno 2022 e in corso di predisposizione. Grazie al rapporto fiduciario instaurato con la coprogettazione già in atto con l'Ufficio distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Verona, è stato possibile ottenere il loro parere favorevole rispetto all'appropriatezza delle azioni progettuali proposte, condizione necessaria al fine della presentazione stessa della domanda di finanziamento.

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Donna Chiama Donna	2019
Ufficio distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Verona	2021

**Contesto di riferimento**

La sede della cooperativa, sita in Vicenza, attualmente offre i suoi servizi ad un bacino di utenza proveniente dal territorio vicentino.

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Si può Fare Società cooperativa sociale", il cui nome nasce in ricordo dell'avvocata Lucia Fazzina, una frase che lei amava ripetere quando le questioni da risolvere sembravano troppo complesse, si è costituita in data 27.11.2020 e iscritta al Registro delle Imprese il 9.12.2020, n. protocollo 112773 del 04.12.2020 e all'albo regionale delle Cooperative con il numero C134868.

Inizialmente essa viene fondata con l'obiettivo di proporsi come ente gestore del Centro Antiviolenza di Vicenza, tuttavia, per motivi organizzativi e burocratici, tale progettualità è stata sostituita da un'adesione al bando come associazione Donna chiama Donna, che risulta tra i soci fondatori della cooperativa stessa.

Pertanto, pur partendo dalla medesima mission, le socie della Cooperativa hanno deciso di offrire al territorio una serie di servizi nell'ambito della prevenzione e per favorire un benessere relazionale e psicologico individuale e sociale, unendo la professionalità delle socie e l'offerta dei servizi a costi calmierati.

La cooperativa nasce in un momento storico di emergenza sanitaria, dovuta al Covid 19, pertanto le attività hanno preso avvio solo a fine anno 2021 con lo sportello di sostegno psicologico, psicoterapico e pedagogico. A ottobre 2021 è iniziata anche la fase progettuale per le attività da svolgere per gli anni a seguire.

Nel 2022 le professioniste e i professionisti, socie e soci della cooperativa, hanno iniziato un percorso formativo per il lavoro con gli autori di violenza con il CTM di Forlì e da giugno 2022 è operativo lo sportello per autori di violenza rivolto sia agli uomini che alle donne.

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### Dati amministratori – CDA

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica	N. mandati
Rossi Cristina	Presidente	17.11.2021	3 esercizi	1
Bardella Sonia	Vicepresidente	17.11.2021	3 esercizi	1
Zatti Maria	Consigliera	17.11.2021	3 esercizi	1

##### Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui donne
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Assemblea dei soci del 17.11.2021. In carica per 3 esercizi.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022 si è riunito 5 volte per deliberare in merito a nuove ammissioni di soci e per deliberare in merito all'approvazione del Bilancio di esercizio 2021, Bilancio Sociale 2021 e approvazione regolamento dei soci volontari e per decisioni inerenti alla gestione della cooperativa.

### **Tipologia organo di controllo**

Nessuno

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

L'assemblea si riunisce per le formalità di legge e di Statuto almeno una volta l'anno.

Il numero degli aventi diritto di voto: 15

Il numero di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 2

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	nessuno	nessuno
Soci	Oltre ad essere direttamente impegnati per il proprio ruolo professionale all'interno della cooperativa, prendono parte ai momenti assembleari e alle fasi di confronto e progettualità delle attività.	Consultazione
Clienti/Utenti	Informazione e confronto diretto	Informazione
Fornitori	nessuno	nessuna

Pubblica Amministrazione Comune di Vicenza	partecipazione ai tavoli di ambito e piani di zona	tavoli di lavoro
Donna Chiama Donna	Confronto con le volontarie dell'associazione	
Collettività	Attraverso i social media con la possibilità di scrivere alla nostra pagina Facebook e Instagram	Informazione
BILL BIBLIOTECA DELLA LEGALITA'	Partecipazione attiva alle varie attività di Bill, partecipazione alle formazioni e iniziative di sensibilizzazione	Attività

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### Persone che operano con l'ente

#### Focus Tipologia soci lavoratori professionisti

Soci lavoratori	10
Soci svantaggiati	0
Soci Finanziatori	0

#### Focus Soci Persone Fisiche (volontari e lavoratori)

<b>Genere</b>	
Maschi	2
Femmine	13

<b>Età</b>	
Fino a 40 anni	1
Dai 41 ai 59	9
Oltre i 60 anni	5

<b>Nazionalità</b>	
Italiana	15
Altro	0

<b>Studi</b>	
Laurea	13
Diploma di scuola superiore	2
Scuola media inferiore	0

<b>Anzianità associativa</b>	
Da 0 a 5 anni	15
Da 6 a 10 anni	0
Da 11 a 20 anni	0
Oltre 20 anni	0
<b>SOCI</b>	<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>

1	Psichiatra/psicoterapeuta
4	Psicoterapeute/a
1	Psicologa/Criminologa
1	Pedagogista
1	Counselor con formazione in mediazione familiare sistemica
1	Counselor
1	Arteterapeuta
1	Insegnante di lettere
2	Avvocati
2	Commercialiste

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Politiche del lavoro applicate

Al 31 dicembre u.s. la cooperativa contava di 10 soci lavoratori professionisti e di 5 soci volontari.

I soci lavoratori svolgono attività di consulenza. *Numero di occupati* : 0

#### Occupati soci e non soci (lavoro subordinato)

Genere	Soci	Non soci	Totale
maschi	0	0	0
femmine	0	0	0
<i>Totale</i>	0	0	0

Età	Soci	Non soci	Totale
Fino ai 40 anni	0	0	0
Da 41 a 60 anni	0	0	0
Oltre i 60 anni	0	0	0

Studi	Soci	Non soci	Totale
Con laurea	0	0	0
Scuola Elementare	0	0	0
Scuola Media Superiore	0	0	0
Scuola Media Inferiore	0	0	0
Con nessun titolo	0	0	0

Nazionalità	Soci	Non soci	Totale
Italiana	0	0	0
Europea non Italiana	0	0	0
Extraeuropea	0	0	0

### **Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)**

<b>Volontari</b>	<b>Svantaggiati</b>	<b>Non svantaggiati</b>	<b>Totale</b>
maschi	0	0	0
femmine	0	5	5
<i>Totale</i>		5	5

### **Tipologia dei contratti di lavoro applicati**

	<b>numero</b>	<b>%</b>
Tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0
Tempo indeterminato e a part time	0	0
<i>Totale</i>	0	0

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Nell'anno 2022 ogni professionista ha partecipato in modalità autonoma a corsi di aggiornamento specifici per la propria professione.

Un gruppo formato da socie lavoratrici, un socio lavoratore e socie volontarie ha partecipato al corso, della durata di 6 mesi, di formazione per autori di violenza condotto dagli psicologi psicoterapeuti del Centro Trattamento Maltrattanti di Forlì.

Alle ore di formazione vanno sommate quelle di supervisione e di équipe dedicate. Le prime si svolgono con cadenza bimestrale, mentre gli incontri d'équipe avvengono regolarmente almeno una volta al mese, nonché ogni qual volta lo si ritenga necessario.

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Supporto alle attività delle professioniste (primi colloqui e colloqui terapeutici).

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità di importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	0	0
Organi di controllo	0	0
Dirigenti	0	0

**CCNL applicato ai lavoratori:** CCNL cooperative sociali

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito:****Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:** 100,00 €**Numero di volontari che ne hanno usufruito:** 1**Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:** come da statuto e regolamento dei volontari, sono previsti rimborsi per spese effettuate per conto della cooperativa, rimborso chilometrico, autostrada e parcheggio, salvo presentazione di pezza giustificativa.

## 4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Attività svolte

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta tramite prezzi calmierati, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato.

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta rivolto a diversi target di utenza (adulti, minori e famiglie, coppie) e di diverse tipologie di servizio (sostegno psicologico, percorsi di psicoterapia, counseling di coppia e individuale, counseling con tecniche di mediazione per le coppie in fase di separazione o separate, consulenze pedagogiche e sostegno ai giovani neet ). In affiancamento alle attività di supporto, la cooperativa offre percorsi psico-educativi volti all'abbattimento del rischio di recidiva in persone autrici di violenza di entrambi i sessi, nonché di autori di reati sessuali.

Offre inoltre:

- attività formative rivolte a figure apicali, coach e medici sportivi all'interno di club e associazioni sportive, con lo scopo di prevenire e contrastare le violenze sessuali verbali all'interno di questi contesti;



- laboratori di arteterapia: con i colori, i cartoncini, le immagini, le parole, l'arteterapia aiuta l'elaborazione dei vissuti, apportando maggior consapevolezza e conoscenza di sé e delle proprie modalità di agito. Donando la possibilità che da un disegno può nascere la possibilità di cambiare, di poter guardare oltre e di riscattarsi;



- laboratori di scrittura autobiografica: scrivere permette di entrare nei ricordi, ritrovarsi, vedersi con occhi nuovi e valorizzare ciò che esiste da sempre in ognuno di noi.



Collabora con Bill Biblioteca della Legalità:

- La Biblioteca della Legalità è un progetto nazionale che nasce per diffondere la cultura della legalità e della giustizia tra le giovani generazioni attraverso la promozione della lettura. La Cooperativa Si Può Fare è partner in questo progetto. Le socie e i soci partecipano attivamente alle attività di sensibilizzazione e alle formazioni proposte da Bill.



### **Ricadute sull'occupazione territoriale**

Diamo lavoro a n. 10 libere professioniste di cui n. 10 soci.

### **Rapporto con la collettività**

La Cooperativa Sociale si presenta alla collettività come una realtà che promuove il benessere psicofisico in modalità accessibile grazie anche alla sua vocazione sociale che permette a persone economicamente svantaggiate di poter accedere a servizi altrimenti troppo costosi. Rappresenta inoltre un punto di riferimento in contesti di tipo giuridico-forensi per la sua attività trattamentale rivolta ad autori di violenza e di reati sessuali.

### **Rapporto con la Pubblica Amministrazione**

La cooperativa Si Può Fare ha in essere partenariati con enti e amministrazioni pubbliche per offrire servizi fondamentali per la comunità. In tal senso, il Centro per Autori di Violenza rappresenta una realtà non solo indispensabile, ma che si profila come un *unicum*, in quanto spazio esclusivo di accoglienza rivolto anche a donne autrici di violenza, le quali, diversamente, non troverebbero altre opportunità rieducative all'interno del territorio vicentino. Proprio per questa sua peculiarità, la Cooperativa collabora con Avvocati di tutta la provincia. La maggior parte degli utenti che accedono allo Sportello autori di violenza sono inviati dai loro legali. La responsabile del servizio, psicologa/criminologa, si confronta costantemente con i diversi operatori che accompagnano gli autori di violenza nel

percorso rieducativo. La Cooperativa Sociale Si Può Fare è inserita nei tavoli di confronto, sui Piani di Zona e dell'Ambito Territoriale, del Comune di Vicenza.

## 5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

### ***Ricavi e provenienti:***

	<b>2022</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	
Contributi privati	1.068,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	18.361,00
Ricavi da Privati-Imprese	
Ricavi da Privati-Non Profit	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	
Contributi pubblici	
Ricavi da altri - partecipazione bandi	10.558,00

### ***Patrimonio:***

	<b>2022</b>
Capitale sociale	4.800,00
Totale riserve	2.414,00
Utile/perdita dell'esercizio	607,00
Totale Patrimonio netto	7.821,00

### ***Conto economico:***

	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	607,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	607,00
---	--------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2022
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000,00
capitale versato da soci operatori volontari	1.500,00
capitale versato da soci operatori fruitori	
capitale versato da soci persone giuridiche	300,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	
associazioni di volontariato	1.068,00

**Valore della produzione:**

	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	29.987,00

**Costo del lavoro:**

	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	600,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	26.624,00
Peso su totale valore di produzione	90,79%

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizi		18.361,00	18.361,00
Lavorazione conto terzi			

Rette utenti			
Altri ricavi		10.558,00	10.558,00
Contributi		1.068,00	1.068,00
Grants e progettazione			
Altro			

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0	0%
Incidenza fonti private	29.987,00	100%

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi: non sono state attuate raccolte fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non si sono effettuate raccolte fondi.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi**

## **6. RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE**

### **Buone pratiche**

Nella sua attività, la cooperativa Si Può Fare adotta politiche di responsabilità sociale d'impresa nell'intraprendere attività di prevenzione e di abbattimento del rischio di recidiva, con uno sguardo speciale rivolto alla violenza e ai suoi autori. Grazie alla messa in campo di competenze altamente specifiche dei propri soci, la cooperativa cerca di sopperire alle carenze territoriali offrendo servizi psico-educativi rivolti in particolare ad adolescenti e ad autori di reati di violenza domestica, stalking e reati sessuali.

## **7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Assente

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Promozione della parità di genere e contrasto alla violenza domestica, stalking, reati sessuali e molestie verbali.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le assemblee si sono svolte in presenza e con la partecipazione di un elevato numero degli aventi diritto al voto.

## **8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL' ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Come da art. 6 – punto 8 lett. A del DM 4/7/2019, Linee guida del bilancio sociale per gli ETS”, - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale. Inoltre, la cooperativa non supera i limiti per l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

La Presidente



La sottoscritta Dott.ssa Monica Botta, iscritta presso l'ODCEC di Vicenza al n. 1045 sez. A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge n. 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale.